UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

VERBALE PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L'AFFIDAMENTO A SOGGETTI ESTERNI ALL'UNIVERSITÁ DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO
(definizione dei criteri)

Avviso Pubblico del 23/11/2022 con scadenza 09/12/2022 per il conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: Sportello d'ascolto di Ateneo.

Il giorno 28 dicembre 2022 alle ore 9.00 si riunisce in via telematica, per stabilire i criteri per la valutazione del curriculum presentato da candidate e candidati, la Commissione Giudicatrice per il conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la seguente attività: attività diascolto nell'ambito dello sportello d'ascolto attivo professionale di Ateneo.
La Commissione risulta così composta:

- Prof.ssa Serenella Civitelli, componente Osservatorio di genere
- Prof.ssa Lara Lazzeroni, componente Osservatorio di genere
- Dott.ssa Sonia Boldrini, Presidentessa CUG

Le commissarie dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell'art. 51 e dell'art. 52 del C.P.C. e in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso; viene quindi eletta Presidente la Prof.ssa Lazzeroni, la Dott.ssa Boldrini ricopre il ruolo di Segretario.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso di seguenti titoli:

1. laurea in psicologia (laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica, nuovo ordinamento);
2. n. 3 anni di esperienza minima, documentabile, in ambito di benessere lavorativo/organizzativo;
3. iscrizione all'albo degli psicologi.

La persona selezionata dovrà occuparsi di: *un servizio di consulenza, nell'ambito dello sportello d'ascolto attivo professionale di Ateneo, finalizzato a sostenere lo sviluppo di risorse personali utili alla soluzione dei problemi e all'inclusione del personale.*

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione e decide di assegnare il punteggio totale di 100

punti attribuendo un punteggio massimo di 70 punti a titoli e curriculum e un punteggio totale massimo di 30 punti al colloquio, come di seguito riportato:

- requisito 1: esperienza in ambito di benessere lavorativo/organizzativo superiore ai 3 anni come da prerequisito, fino a un massimo di 20 punti;
- requisito 2: partecipazione a master, corsi di aggiornamento, perfezionamento, etc., inerenti al bando, fino a un massimo di 10 punti;
- requisito 3: attività svolta come docente e/o formatore in corsi di aggiornamento, master, corsi di formazione, etc., sulle tematiche oggetto del bando e/o sul tipo di servizio richiesto al/alla candidato/a, fino a un massimo di 15 punti;
- requisito 4: pubblicazioni inerenti alle tematiche del bando, fino a un massimo di 10 punti;
- requisito 5: tirocini, fino a un massimo di 15 punti.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti alle attività da svolgere e sarà orientato ad accertare e valutare le conoscenze e le competenze professionali possedute dal/dalla candidato/a e richieste dal presente bando: punteggio massimo 30 punti.
La selezione si intende superata se viene raggiunto un punteggio minimo complessivo di 60 punti.

Nel bando sono considerati titoli di preferenza i seguenti requisiti:

- Specializzazione in psicoterapia;
- Corsi professionali rilasciati da Enti accreditati;
- requisiti ex DPR n. 487/94, art. 5, comma 4;
- minore età.

Alle ore 9.40 null'altro essendovi da trattare la riunione è tolta.
Il presente verbale è redatto, letto e sottoscritto seduta stante in modalità digitale al termine della riunione.

Prof.ssa Serenella Civitelli Prof.ssa Lara Lazzeroni Dr.ssa Sonia Boldrini